

东营职业学院：“四大机制”打造校企命运共同体

2021-11-03

东营职业学院将产教融合、校企合作作为学校高质量发展的生命线，在探索与实践中形成了推进机制、协同机制、共建机制和平台合作机制，不断深化校企合作，推进产教深度融合发展。

“点线面”三维度推进机制。依托政府、开发区面上推动系统推进。推动市政府出台了《关于深化产教融合促进职业教育高质量发展的实施意见》，与区域内县区、开发区签订合作协议，取得政府对学校开展产教融合的大力支持。加入行业协会线上融合。加入各级各类行业协会 48 家，充分发挥行业组织在产业人才需求预测、专业课程改革、教学评价等方面的作用。对接重点企业点上突破。与国内外 300 余家企业建立了长期稳定的合作关系，共同开展科研研发、专业建设、课程改革、实习实训、就业合作等，充分发挥企业在校企双主体育人方面的作用。

协同育人机制。与富海集团、中国万达集团等积极开展国家级、省级现代学徒制、企业新型学徒制试点，形成工作标准规范，共同建立教学运行与质量监控体系，实施多方参与的考核评价机制，省教育

电视台对现代学徒制试点工作进行了专题报道，被教育部评为优秀等级。为万华化学集团、金宇杭萧公司、业之峰公司等设置“订单班”“冠名班”28个。

专业共建机制。充分利用社会优质资源，校企合作共办专业，解决学校办学专业师资实践经验不足、课程建设滞后产业发展、学生实习就业单位不稳定等问题。与上海中锐教育集团、达内集团、成都云华集团等共办新能源汽车技术、市场营销、民航安全技术管理、软件技术等专业13个。

平台合作机制。所有专业建平台，每位教师入团队，通过平台做项目、促教学、带学生、出成果。牵头组建了石油石化装备与技术职业教育集团、全国人工智能职业教育集团、东营市物流协会、东营市会计职教联盟、东营市设计师联盟，建设人工智能学院等8个产业学院，与京东集团合作成立京东（东营）国际产教融合创新中心，形成各级各类“产教研创”平台150余个。